

**DIDAXE' COOPERATIVA SOCIALE A RL**

Sede in VIA FRANCESCO PETRARCA 25 C/O SPAZIO X - CASERTA

Codice Fiscale 97812570014 , Partita Iva 11893480019

Iscrizione al Registro Imprese di CASERTA N. 93812570014 , N. REA 338791

Capitale Sociale Euro 150,00 interamente versato

**Bilancio sociale al 31/12/2022****Premessa****Lettera del Presidente agli stakeholder**

Carissimi soci,

la presentazione del bilancio sociale è sempre una preziosa occasione di sintesi finalizzata a rendere conto del nostro impegno in favore delle comunità di riferimento, valorizzando l'impegno di tutti coloro che a vario titolo dedicano risorse, energie, tempo, professionalità.

Il nostro bilancio prova a raccontare l'esito di un percorso di profondo rinnovamento e innovazione volto a creare le condizioni perché la nostra vocazione originaria, finalizzata a perseguire l'interesse generale e il benessere della comunità, possa essere perseguita con ancora più decisione e incisività. È stata e continua a essere una storia imprenditoriale emozionante, piena di sfide e nuovi obiettivi, in cui l'Ente sta provando ad affrontare i cambiamenti, crescendo, osando, innovando, con la convinzione di poter contribuire allo sviluppo sostenibile e inclusivo dei territori di riferimento.

Il bilancio sociale rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione di questo documento sono riconducibili prevalentemente ad informare il territorio ed a misurare le prestazioni dell'organizzazione. Da esso, infatti, emergono alcune importanti indicazioni per il futuro di cui l'Ente farà tesoro per essere sempre di più legittimato e riconosciuto dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti ed i risultati delle attività svolte che saranno rendicontati in modo serio e rigoroso.

Auspiciando che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro una buona lettura.

Il presidente

**Nota metodologica**

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14, comma 1 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

1. fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
2. fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
3. analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
4. dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
5. diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
6. essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Il bilancio sociale, al di là degli obblighi di legge, diventa un formidabile strumento di comunicazione, di informazione e permette di valutare le attività in termini di:

- vantaggio per i soci e gli stakeholder;

## Profilo dell'Ente

### Identità e storia

La nostra cooperativa sociale DIDAXE' COOPERATIVA SOCIALE A RL opera nel settore . In ossequio alle disposizioni del Decreto Ministeriale del 23/06/2004 risulta iscritta dal 30/05/2018 all'Albo delle Società Cooperative Sezione a mutualità prevalente di diritto , al n. C127168 , categoria sociali .

Ai sensi dell'art. 11 del Codice del Terzo Settore ("CTS") il numero di iscrizione al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore ("R.U.N.T.S.") è , l'iscrizione è avvenuta in data , alla sezione .

I contatti web di riferimento dell'Ente sono i seguenti:

- Indirizzo e-mail: [info@didaxe.it](mailto:info@didaxe.it)
- Indirizzo Pec: [TELLUSITALYCOOP@PEC.IT](mailto:TELLUSITALYCOOP@PEC.IT)
- Sito internet:

L'Ente non persegue scopo di lucro e tutto il proprio patrimonio, comprensivo di ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate viene utilizzato per lo svolgimento dell'attività statutaria ai fini esclusivi del perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale.

Di seguito viene illustrata l'identità e la storia dell'Ente:

Didaxé nasce come associazione Tellus Italy nel 2016 a Torino. A Torino ha cominciato ad operare ed opera tutt'ora nel settore dell'educazione e della formazione transnazionale fornendo servizi formativi ed educativi a giovani europei e torinesi di varia estrazione e background allo scopo di offrir loro occasioni di crescita personale, professionale e sociale. Nel 2018 l'ente è stato trasformato con atto notarile in cooperativa, allo scopo di assecondare le necessità di crescita dell'ente e dei soci. Nel 2019 l'ente è stato ribattezzato, sempre con atto notarile, Didaxé cooperativa sociale a R.L., allorché si è sostanziata la separazione dal socio fondatore Neil Pick, in seguito alla Brexit. Infine nel 2020 Didaxé ha posto in essere il suo progetto più grande dalla nascita ad oggi: ha infatti ottenuto dalla regione Campania la gestione di una villa confiscata alla camorra sul territorio di Baia Domizia, Cellole (CE) allo scopo di trasformarla in un centro di protagonismo giovanile. Da quel momento Didaxé ha

- aperto una nuova sede operativa a Cellole;
- spostato la sede legale a Caserta, ove ha aperto un ufficio gestionale e di progettazione europea;
- mantenuto in essere la sede torinese, ora operativa e non più legale, per portare avanti le attività sul capoluogo piemontese.

La cooperativa è cresciuta, contando ad oggi 5 soci, tutti lavoratori. E si è aperta a nuovi servizi: in particolare ha iniziato tutta una serie di attività sul territorio campano come l'assistenza specialistica nelle scuole, i laboratori territoriali e le attività estive per i giovani del territorio, ma anche il supporto agli ospiti del centro diurno di Cellole, le attività culturali e i corsi di formazione all'interno delle Officine Didaxé (la denominazione data alla villa in gestione).

Soprattutto, sempre dal 2020 ha ottenuto l'accreditamento presso l'Erasmus plus nel settore dell'educazione degli adulti. Grazie a questo, sta offrendo corsi destinati alle categorie a rischio marginalizzazione sia in Piemonte che in Campania e poi offrendo ai discenti adulti delle interessanti opportunità di mobilità a scopo formativo all'estero.

### Ammissione nuovi soci

Si fa presente che nel corso dell'esercizio sociale non sono avvenute nuove ammissioni di soci.

### Informazioni relative all'art. 2545 Codice civile

Di seguito vengono riportate le informazioni sul carattere mutualistico della cooperativa sociale, nello specifico i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico:

La cooperativa opera dal 2016 nell'ambito formativo offrendo ai giovani italiani ed europei un supporto nell'avvicinamento al mondo del lavoro. Dal 2016 ad oggi, Didaxé ha ospitato oltre 500 studenti da tutta Europa promuovendo attività di formazione, socializzazione e incontro con i pari età torinesi, casertani e cellolesi.

Le informazioni di cui all'art. 14, comma 2 del Cts non costituiscono oggetto di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, in quanto esso non raggiunge, nel corso dell'esercizio, la cifra minima prevista pari ad euro centomila relativamente a ricavi, rendite, proventi o entrate.

## **Mission e valori**

La missione di un Ente rappresenta la sua ragione d'essere, non solo lo scopo sociale facilmente desumibile da regolamenti o dagli atti costitutivi ma un concetto più ampio e complesso: la missione porta alla definizione di funzioni e ruoli, che caratterizzano il posizionamento dell'impresa nella filiera socio-produttiva.

Di seguito una descrizione della missione dell'Ente e delle finalità istituzionali perseguite:

Le finalità appena descritte si concretizzano nelle seguenti politiche sociali:

### **a) Risorse umane**

Assumendo la centralità della persona (utente, operatore, cittadino) come riferimento costante del nostro operare (servizi, strutture, organizzazione), poniamo di conseguenza la massima attenzione alle persone che costituiscono la base sociale e perciò il nostro stesso "tessuto relazionale". Esse vengono valorizzate e coinvolte in quanto "motore" e parte attiva dell'Ente, attraverso il lavoro quotidiano e/o le diverse forme di partecipazione alla vita associativa.

### **b) Ambito territoriale**

L'Ente DIDAXE' COOPERATIVA SOCIALE A RL opera in tutta Europa, in particolare in:

Italia a Torino, Caserta e Cellole.

Ha partner in ambito erasmus plus in tutta Europa, l'anno passato ha ricevuto studenti da Portogallo, Spagna e Romania.

### **c) Gestione dei servizi**

La realizzazione di interventi e servizi di qualità, dipendono in gran parte dalle competenze e dalla motivazione del nostro personale. Ogni operatore è attore protagonista: attraverso l'attività lavorativa, l'Ente determina la realizzazione e la qualità del servizio. E' indispensabile perciò porre la massima attenzione alle fasi che determinano e sostengono la vita lavorativa dell'operatore, quali la selezione, la formazione, la specializzazione, la sicurezza e la valorizzazione del lavoro svolto. La cura e l'attenzione alla risorsa umana si realizzano attraverso: il continuo sostegno alla operatività di tutti i giorni; la valorizzazione della capacità di ciascun operatore di mettere in rete competenze ed esperienze; la disponibilità della direzione ad un confronto costante.

### **d) Progettazione**

La metodologia operativa dell'Ente fin dalla sua costituzione ha fatto riferimento ad alcuni approcci divenuti nel tempo elementi caratterizzanti il proprio stile di lavoro, quali la Ricerca-Azione, la teoria dei sistemi relazionali, il lavoro per progetti, l'animazione sociale. In quest'ottica proprio i cittadini recuperano il senso originario dell'interesse pubblico come interesse della comunità generando capitale sociale. Crediamo nel passaggio da politiche basate sui bisogni delle persone, considerate come soggetti passivi, a politiche che riconoscono a ogni persona il diritto e la responsabilità di avere un ruolo attivo e partecipativo.

### **e) Organizzazione**

Mantenere alta con i soci l'attenzione e l'orientamento ai temi e ai valori sociali quale espressione dell'identità dell'Ente stesso. Favorire la comunicazione e il confronto tra la base sociale e l'organo amministrativo orientati ad una crescente e consapevole partecipazione dei soci nelle scelte dell'organizzazione. Adottare modelli organizzativi orientati ad una

	<b>Strategia</b>	<b>Obiettivi operativi</b>
<b>Struttura organizzativa</b>	organizzare puntualmente sedute a cadenza periodica dell'organo amministrativo	favorire un maggior coinvolgimento dell'organo amministrativo nella vita operativa dell'Ente
<b>Soci e modalità partecipative</b>	aumentare l'interattività e la partecipazione attiva con l'organo amministrativo e di controllo	maggior sensibilizzazione dei soci verso la missione e le finalità perseguite dall'Ente
<b>Ambiti di attività</b>	riunioni più frequenti per contestualizzare migliorie, opere e progetti	responsabilizzare i soggetti chiamati in causa circa la qualità del lavoro
<b>Integrazione con il territorio</b>	favorire incontri con la comunità per sensibilizzare sull'operato dell'Ente	aumentare la visibilità nel territorio presso il quale si opera al fine di aumentare la committenza in termini di nuovi servizi ed attività
<b>Produzione o gestione dei servizi</b>	aumentare le fasi di controllo finale sui servizi effettuati, mantenere le relazioni esistenti in ambito territoriale per la continuità dei servizi e per l'acquisizione di nuovi, definire una progettualità mirata rispetto alle caratteristiche personali dei lavoratori	mantenere la condizione di sicurezza e prevenzione dei rischi sui luoghi di lavoro
<b>Mercato</b>	stipula di contratti aventi ad oggetto la messa a disposizione di strumenti, professionalità e beni per l'effettuazione dei servizi	creare nuovi posti di lavoro, aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
<b>Bisogni</b>	incontri periodici con i referenti delle aziende clienti	aumentare il livello di autonomia e responsabilità del lavoratore
<b>Rete</b>	verifica della gestione dei servizi al fine della prevenzione dei rischi o messa in atto di tempestive azioni correttive	mantenimento dei rapporti sociali con le controparti dei servizi esternalizzati
<b>Pianificazione economica-finanziaria</b>	contatti telematici dei siti pubblici (regione, provincia, comune, ecc.) al fine di individuare fonti di finanziamento necessarie allo svolgimento della mission dell'Ente	fiducia da parte degli enti creditizi per il mantenimento delle aperture di credito, aggiornamento costante su bandi e progetti aventi ad oggetto concessione di contributi e finanziamenti a tasso agevolato
<b>Assetto patrimoniale</b>	sottoscrizione di nuove quote sociali	aumento del capitale sociale
<b>Inserimento lavorativo</b>	tirocini formativi	mantenimento di un contesto lavorativo adeguato alle esigenze dell'Ente

## Portatori di interessi

I portatori di interessi - i c.d. 'stakeholder' - sono persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro. Ne consegue che gli interessi di tutti gli stakeholder hanno un valore intrinseco: ogni gruppo di stakeholder merita considerazione per se stesso e non semplicemente per la sua capacità di contribuire agli interessi di qualche altro gruppo.

## Fruitori dei servizi

La percentuale fruitori è espressa sul numero dei soggetti che hanno beneficiato delle prestazioni di servizi dell'organizzazione.

## Reti territoriali

L'Ente non ha posto in essere alcuna collaborazione con enti pubblici e privati nel territorio presso il quale opera.

## Informativa tempi di pagamento tra imprese ex art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita")

L'informativa prevista dall'art. 7-ter del D.Lgs. n. 231/2002 (recante "Attuazione della direttiva 2000/35/CE e relativa alla lotta contro i ritardi di pagamento nelle transazioni commerciali), aggiunta dall'art. 22 del D.L. 34/2019 ("Decreto crescita") non viene fornita in quanto l'organo amministrativo ritiene non significativi i tempi medi di pagamento delle transazioni.

## Dimensione economica e patrimoniale

Ogni dato quantitativo nel presente bilancio sociale, salvo quanto diversamente specificato, è espresso in unità di euro.

## Principali dati economici

Per la riclassificazione degli schemi di bilancio si fa riferimento agli standard elaborati dalla Centrale dei Bilanci (Gruppo Cerved), partner più che affidabile per il sistema bancario italiano ai fini dell'analisi economico - finanziaria, per la valutazione del rischio di credito e per la consulenza allo sviluppo dei sistemi di rating.

I valori economici riportati nella tabella sottostante sono riclassificati secondo il criterio del "valore aggiunto" proposto dalla Centrale Bilanci e confrontati con l'esercizio precedente.

## Riclassificazione Conto Economico Centrale Bilanci

	Valore esercizio corrente	Valore esercizio precedente	Variazione
<b>GESTIONE OPERATIVA</b>			
Ricavi netti di vendita	370.173	156.603	213.570
Contributi in conto esercizio	52.968	49.528	3.440
Valore della Produzione	<b>423.141</b>	<b>206.131</b>	<b>217.010</b>
Acquisti netti	17.010	6.866	10.144
Costi per servizi e godimento beni di terzi	267.076	136.209	130.867
Valore Aggiunto Operativo	<b>139.055</b>	<b>63.056</b>	<b>75.999</b>
Costo del lavoro	112.810	27.045	85.765
Margine Operativo Lordo (M.O.L. - EBITDA)	<b>26.245</b>	<b>36.011</b>	<b>-9.766</b>
Ammortamento Immobilizzazioni Materiali	811	3.747	-2.936
Margine Operativo Netto (M.O.N.)	<b>25.434</b>	<b>32.264</b>	<b>-6.830</b>
<b>GESTIONE ACCESSORIA</b>			
Altri Ricavi Accessori Diversi	1.339	266	1.073
Oneri Accessori Diversi	10.282	9.265	1.017
Saldo Ricavi/Oneri Diversi	<b>-8.943</b>	<b>-8.999</b>	<b>56</b>
Ammortamento Immobilizzazioni Immateriali	492	492	0

<b>Attivo Finanziario Immobilizzato</b>			
Titoli e Crediti Finanziari oltre l'esercizio	1.290	1.290	0
Crediti Diversi oltre l'esercizio	509	509	0
<b>Totale Attivo Finanziario Immobilizzato</b>	<b>1.799</b>	<b>1.799</b>	<b>0</b>
<b>AI) Totale Attivo Immobilizzato</b>	<b>6.563</b>	<b>2.608</b>	<b>3.955</b>
<b>Attivo Corrente</b>			
Crediti commerciali entro l'esercizio	41.552	2.973	38.579
Crediti diversi entro l'esercizio	18.658	4.029	14.629
Altre Attività	4.464	0	4.464
Disponibilità Liquide	49.440	38.411	11.029
Liquidità	114.114	45.413	68.701
<b>AC) Totale Attivo Corrente</b>	<b>114.114</b>	<b>45.413</b>	<b>68.701</b>
<b>AT) Totale Attivo</b>	<b>120.677</b>	<b>48.021</b>	<b>72.656</b>
<b>PASSIVO</b>			
<b>Patrimonio Netto</b>			
Capitale Sociale	150	150	0
Capitale Versato	150	150	0
Riserve Nette	29.925	9.745	20.180
Utile (perdita) dell'esercizio	14.723	20.804	-6.081
Risultato dell'Esercizio a Riserva	14.723	20.804	-6.081
<b>PN) Patrimonio Netto</b>	<b>44.798</b>	<b>30.699</b>	<b>14.099</b>
Fondo Trattamento Fine Rapporto	4.871	1.867	3.004
Fondi Accantonati	4.871	1.867	3.004
Debiti Diversi oltre l'esercizio	0	801	-801
Debiti Consolidati	0	801	-801
<b>CP) Capitali Permanenti</b>	<b>49.669</b>	<b>33.367</b>	<b>16.302</b>
Debiti Commerciali entro l'esercizio	3.206	1.321	1.885
Debiti Tributarî e Fondo Imposte entro l'esercizio	5.892	1.742	4.150
Debiti Diversi entro l'esercizio	40.502	11.591	28.911
Altre Passività	21.408	0	21.408
<b>PC) Passivo Corrente</b>	<b>71.008</b>	<b>14.654</b>	<b>56.354</b>
<b>NP) Totale Netto e Passivo</b>	<b>120.677</b>	<b>48.021</b>	<b>72.656</b>

Dallo Stato patrimoniale emerge la solidità patrimoniale dell'Ente, ossia la sua capacità di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine. A migliore descrizione della solidità patrimoniale si riportano nelle seguenti tabelle alcuni indici e margini attinenti sia alle modalità di finanziamento degli impieghi a medio/lungo termine che alla composizione delle fonti di finanziamento, confrontati con l'esercizio precedente.

### Indici di Struttura Finanziaria

	Esercizio corrente	Esercizio precedente	Variazione	Intervall o di positivit à
Grado di capitalizzazione (%)	0,00	0,00	0,00	> 100%
Tasso di intensità dell'indebitamento finanziario (%)	0,00	0,00	0,00	< 100%

Nonostante l'impegno profuso dall'Ente a difesa dell'ambiente non sono state rilasciate certificazioni ambientali da parte delle autorità competenti.

## Soggetti finanziatori

L'Ente non ha intrattenuto rapporti di natura finanziaria nel corso dell'esercizio nè con istituti di credito nè con enti pubblici tramite bandi e dispositivi di legge. Per le attività dell'ente, Didaxé ha ricevuto fondi da due finanziatori in particolare.

- a) il comune di Cellole, che ha trasferito 40.000 euro di fondi dei 50.000 dovuti, legati al progetto di gestione delle villa confiscata alla camorra in gestione a Didaxé, ed altre 4500 euro legati ad un'offerta di corsi di formazione per giovani adulti.
- b) l'agenzia nazionale Erasmus Plus, che ha finanziato le attività di mobilità verso l'estero gestite da Didaxé per il consorzio di Educazione degli adulti di cui è leader.

## Informazioni relative ai rischi e alle incertezze

L'Ente è esposto a rischi ed incertezze esterne, derivanti da fattori esogeni connessi al contesto macroeconomico generale o specifico del settore operativo in cui vengono sviluppate le attività, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo nonché ai rischi derivanti da scelte strategiche e legati a processi evolutivi di gestione. Il Risk Management ha l'obiettivo di assicurare l'organicità della gestione dei rischi da parte delle diverse unità organizzative nelle quali la società è articolata.

Di seguito si illustrano le principali aree di rischio suddivise fra rischi strategici (a titolo esemplificativo, si fa riferimento al contesto esterno e di mercato, alla competizione, all'innovazione, alla reputazione, allo sviluppo in mercati emergenti, ai rischi legati alle risorse umane), operativi (interruzione dell'attività, fattore lavoro), qualità, salute, sicurezza, ambiente, liquidità e di credito, con particolare enfasi dedicata alla diffusione mondiale dell'epidemia COVID-19 avvenuta nei primi mesi dell'anno 2020.

I rischi sono stati ponderati in relazione alla loro significatività.

### Rischi strategici

I rischi maggiori per Didaxé sono legati alla situazione internazionale – tra guerre e pandemie il rischio di chiusura e di blocco delle mobilità formative è un'evenienza da tenere in conto. In questo senso, Didaxé sta da diversi anni diversificando le proprie attività per poter far fronte all'eventuale blocco del suo "core business", attivando progetti e corsi in settori diversi, formazioni digitali etc.

### Rischi operativi

Sotto il profilo operativo il rischio maggiore è quello del distacco del presidente e fondatore Roberto Greco dalla sede torinese. Spostatosi a Caserta per curare il progetto della villa confiscata assieme al socio lavoratore Verrengia, Greco ha "lasciato" a Torino, i soci lavoratori Consoli e Lisciandra. Per far fronte al rischio di perdere efficienza nella sede torinese sono state prese alcune misure.

- una fitta rete di collegamenti digitali

- Un numero di viaggi a torino del presidente non inferiore ai 3 l'anno

Al momento le misure paiono funzionare nella maniera migliore

### Rischi di liquidità

Il rischio di liquidità è associato alla capacità di soddisfare gli impegni derivanti dalle passività finanziarie assunte dall'Ente. Una gestione prudente originata dalla normale operatività implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide e di fondi ottenibili mediante un adeguato ammontare di linee di credito. L'obiettivo è di porre in essere una struttura finanziaria che garantisca un livello di liquidità adeguato, mantenendo un equilibrio in termini di durata e di composizione del debito.

bisogni che questi esprimono. Crediamo che sempre di più il lavoro sociale vada interpretato in un'ottica relazionale laddove i destinatari dei servizi sono maggiormente protagonisti dei propri percorsi evolutivi. Crediamo nella metodologia della ricerca, azione che ha contraddistinto l'Ente DIDAXE' COOPERATIVA SOCIALE A RL fin dalla sua nascita come modalità efficace e generativa; in tal senso è necessaria un'organizzazione capace di flessibilità, creatività e capace di modellarsi alle nuove richieste.

Il presente bilancio sociale è stato approvato dall'organo competente dell'Ente, verrà depositato presso il Registro Imprese e sarà pubblicato nel sito internet dell'Ente stesso.

L'Amministratore unico



Il sottoscritto Michele Cicia, ai sensi dell'art. 31 comma

2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso l'Ente.